



発行 大阪市学校園教職員組合 大阪市中央区法円坂1-1-35(大阪市教育会館内)

TEL 6910-8700 http://osaka-shikyo.sub.jp/  
FAX 6910-7990 E-mail o-sikyol@sea.plala.or.jp



文化行事の  
沖繩伝統芸能  
エイサー



1万8千の  
憲法こわすな



意したかー内心を処  
罰するもので憲法19  
条に反する違憲立法  
です。

安倍首相が「教育  
に対する熱意が素晴  
らしい」とした森友  
学園で行われていた  
教育勅語の園児暗  
唱。安倍政権は教育  
勅語を「教材として  
否定しない」と閣議  
決定しました。集団  
的自衛権を「合憲  
化」とするという立憲  
主義の破壊を安保法  
制で戦争法で強行し  
た安倍政権の暴走が  
続いています。

## 森友疑惑・教育勅語・共謀罪・戦争法発動

### 戦争する国 総がかりで許さない 5/1メーデー 5/3憲法集会

「森友学園の問題  
と共謀罪は裏表だ  
と思います。権力が味  
方と思えば、あり得  
ない利益を供与する  
ものが森友学園のケ  
ース。権力が敵だ  
と思えば、ありえない  
方法で取り締まれる  
のが共謀罪」と作家  
の中島京子さんがペ  
ンクラブの集会で指  
摘しました。共謀罪  
は何を考へ、何を合

「8時間働いたら  
帰るワークルール  
を」暴走政治「スト  
ップ」第88回大阪メ  
ーデーが5月1日、  
扇町公園で行われま  
した。「維新の会  
は、安倍政権との改  
憲タッグを組み、否  
決された『都構想』  
を持ち出し、反対の  
多いカジノ建設な  
ど、立憲主義と民主  
主義を否定する姿勢  
を露骨に示していま  
す(メーデー宣言)。  
憲法施行70年の5  
月3日、憲法こわす  
なメーデー政治を終わ  
らせよう」と、おほ  
さか総がかり行動実  
行委員会主催の集会  
に1万8千人が参加  
しました。

北朝鮮情勢の緊迫  
化の中、戦争法を発  
動し米艦防護が実施  
されました。万一、  
トランプ政権が軍事  
攻撃に踏み切った場  
合、自衛隊が自動的に  
参戦することにな  
る重大な事態です。  
戦争する国づくり・  
人づくりを許さない  
「総がかり」のたた  
かいが求められてい  
ます。

総がかり集会は沖  
縄伝統芸能のエイサー  
で始まり、沖縄の  
新基地建設の強行批  
判の訴え、関西市民  
連合、子どもの未来  
を考へるママの会、  
森友問題を考へる会  
の発言もありまし  
た。

市教委は4月末に  
「新しい人事評価制  
度【教員版】」試行実  
施について「等をS  
KIP書庫に掲示し  
ました。

市教委は4月末に  
「新しい人事評価制  
度【教員版】」試行実  
施について「等をS  
KIP書庫に掲示し  
ました。

教員の 人事評価	評価・育成 システム	人事評価制度 (試行実施)
～6月中旬 5～7月 7・8月 9月	目標設定面談 授業アンケート	教員向け研修 自己評価 校長評価
～10月下旬 ～1月上旬 ～2月中旬 ～4月6日	中間進捗面談 自己申告 開示面談 苦情の申出	

市労組連は4月26  
日大阪市人事委員会  
に「2017年度市  
人事委員会勧告(報  
告)の作業などに関  
する要請書」を提出  
しました。橋下前市  
長が人事委員会の基

## 市労組連

### 市人事委員会要請 中立機関の役割を

市人事委員会要請

### 給食費無償 市会陳情提出へ

市対連は4月28  
日、学校給食の無償  
化めざす拡大代表者  
会議&意思統一集會

勤務労働条件が他  
の自治体と比べ大き  
く劣っている、人事  
評価制度の問題点、  
「権限移譲」で後退  
した点、学校事務職  
員の代替、「日額臨  
任」、幼稚園教員の  
給与、教育職員の時  
間外勤務などについ  
て指摘し回答を求め  
ました。

生活に関する実態調  
査」報告書が4月13  
日公表されました。  
「課題と方向性」に  
は、府内自治体より  
経済的状況は厳し  
い、就学援助制度：  
生活保護制度も含め  
て、制度の捕捉率を  
上げる施策が求めら  
れている、ひとり親  
(主に母親)や子ども  
も持つ世帯の苦し  
い経済状況が明らか  
になった、経済的支  
援策(制度利用含め  
て)、住宅・雇用施  
策の検討が急がれ  
る、医療費の負担を  
軽減する施策とし  
て、子ども医療費助  
成制度の拡充や国民  
健康保険料および利  
用者負担の減免など  
の拡充が求められ  
る、など重要な指摘  
が行われています。  
市対連は子どもと市  
民を貧困から守る取  
り組みを強めます。

## 人事 人評

### 新人事評価制度 試行 不当な評価許さない

度の期末面談を実  
施。評価結果は開示  
するが相対評価区分  
については試行のた  
め通知しない。(左  
表参照)

新たな教諭の職  
(新3級)の選考の  
ため、評価・育成シ  
ステムのスケジュー  
ルが変更され、ま  
た、人事考課制度試  
行実施のため中間進  
捗面談を必ず実施す  
ることになります。  
評価の一部相対化  
・学校ごとの相対  
化、「資質に課題が  
ある」の校長申  
請、数値による「学  
校評価」である校長  
評価、授業アンケ  
ートの活用、「運営  
に関する計画」押し  
つけに反対する取り  
組みを強めます。

## 仲間が増えた!

### 教採突破講座、連続講座で加入 知り合いの受験生に呼びかけを

4月は先輩のワザ伝連続講座、「学級づくり」  
「しんかんフェスタ」を開催しました。たくさんの新  
採用者や青年が参加して学習や交流を行い、新しい仲  
間が増えました。

また「教採突破講座①」にも講師や大学生が多数参  
加しました。合格した新採用「元受験生」の体験を聞  
いてやる気十分、面接練習にも力が入っていました。  
「一緒にがんばりましょう。応援します。」の呼びか  
けに応え、7人の講師の方が加入しました。現場の先  
輩からのアドバイスを聞きながら、受験生が学び合い  
切磋琢磨できるのが突破講座の特長です。ぜひ、知り  
合いの受験生に紹介してください。